

APEC 婦女與經濟指標2018-2019年之分析：
2020年我國優勢與應加強指標

委託單位：行政院性別平等處

編撰單位：財團法人婦女權益促進發展基金會

中華民國110年3月

亞太經濟合作會議(簡稱 APEC)為衡量婦女參與經濟進展並促進政策討論，由美國發起「APEC 婦女與經濟指標」(Women and the Economy Dashboard)倡議，並由 APEC 政策支援小組(Policy Support Unit)負責自2015年起每2年提出指標報告。

指標的選擇是根據婦女與經濟政策夥伴(Policy Partnership on Women and the Economy, PPWE)的5大支柱領域，包括：1.獲得資本與資產(access to capital and assets)；2.市場近用性(access to markets)；3.技能、能力建構與健康(skills, capacity building, and health)；4.領導力、發聲及代表性(leadership, voice and agency)；5.創新與科技(innovation and technology)，用以瞭解 APEC 區域內女性地位概況，並促進女性參與經濟相關事務及融入制度、機構和市場。

指標的數據是由許多國際組織所產製，包括國際勞工組織(ILO)、國際電信聯盟(ITU)、議會聯盟 (IPU)、經濟合作暨發展組織(OECD)、聯合國(UN)、世界銀行(WB)、世界經濟論壇(WEF)以及世界衛生組織(WHO)等，若前述國際組織未收錄相關數據，則可由各會員經濟體個別提供以補足缺漏資料。

APEC 政策支援小組已分別於2015、2017、2019年在婦女與經濟論壇(Women and Economic Forum, WEF)發表指標報告，可點選下方連結至 APEC 網站下載全文報告檔案。行政院性別平等處也彙整「2019年亞太經濟合作會婦女與經濟指標」，針對我國與其他經濟體在5大支柱領域的表現進行比較，可點選以下連結至「Gender 萬花筒-國際資訊交流站」瀏覽相關內容。

APEC Publications:

- [The APEC Women and The Economy Dashboard 2015](#) (涵蓋2008-2014年之80項指標資料)
- [The APEC Women and The Economy Dashboard 2017](#) (涵蓋2008-2016年之80項指標資料)
- [The APEC Women and the Economy Dashboard 2019](#) (涵蓋2008-2018年之95項指標資料)

Gender 萬花筒-國際資訊交流站：

- [2019年亞太經濟合作會婦女與經濟指標](#) (涵蓋2008-2018年之95項指標資料)

本分析報告是奠基於 APEC 政策支援小組於2019年發表的指標報告 (The APEC Women and the Economy Dashboard 2019)，並依據 PPWE 的5大支柱將95項衡量指標進行分類，觀察各經濟體至2018-2019年的發展，及更新我國各項指標達成情形，分析2020年我國具備優勢及應加強之指標，作為未來政策發展參考。

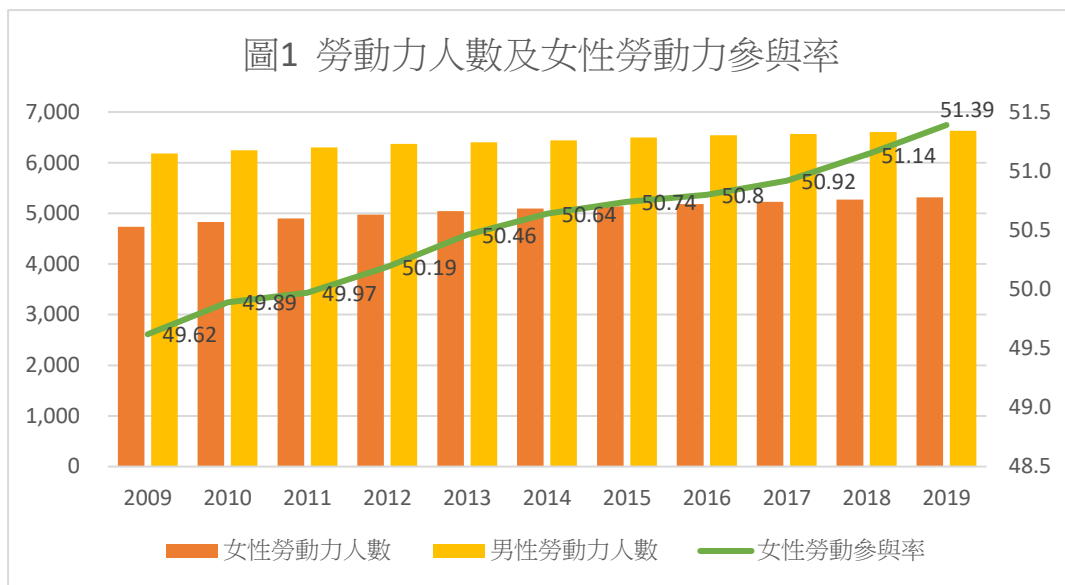
壹、五大支柱重要指標—我國概覽

一、獲得資本與資產

(一) 財產與繼承權 (Property and Inheritance Rights)：大多數 APEC 經濟體訂有法律保障婦女的財產與繼承權，僅智利和菲律賓法律未保障已婚婦女的平等財產權；在繼承權部分，則有馬來西亞、汶萊、印度三國，法律未保障女兒或寡婦的平等繼承權。我國在財產繼承權的法律規定無男女分別，但財政部性別統計資料顯示，實際拋棄繼承人數女性仍多於男性，女性拋棄繼承比率2019年為55.7%，較前(2018)年(56.2%)下降¹。

(二) 勞動市場參與 (Labor Market Participation)：我國「1.2.1女性勞動力參與率」及「1.2.2女性勞動力占男性比」十年來呈現逐年緩步上升趨勢，女性勞動力參與率從2009年的49.6%上升至2019年的51.4% (圖1)，但仍低於2018年 APEC 整體女性勞動力參與率57.8%；女性勞動力占男性比從十年前的76.7%上升至80.2%；而女性強制退休年齡則維持在65歲。

¹財政部拋棄繼承之性別統計資料，係依財政部各地區國稅局核定遺產稅案件統計。



(三) 金融服務近用性 (Financial Services: Availability, Access, Literacy, Outreach and Learning)：相較於財產與繼承權的法律規定，APEC 區域在債權不歧視的規範上則顯薄弱，僅有澳洲、加拿大、香港、墨西哥、紐西蘭、菲律賓及美國等七個經濟體立法禁止對債權人的性別與婚姻歧視，另祕魯與越南則設有法律禁止借貸的性別歧視，我國目前尚無相關法律規範，建議可瞭解他國於消除借貸時性別歧視之作法。

(四) 制度性儲蓄借貸 (Financial Services: Formal Savings and Borrowing)：關於實際的儲蓄與借貸情形，我國女性於「1.4.1金融機構有存款」的比例為68.3%，排名第2，僅次於紐西蘭的71.1%；「1.4.2女性向金融機構借貸」的比例則為22.3%，排名第3，微幅落後於紐西蘭的30.0%及加拿大的25.9%；而 APEC 區域女性的低借貸比（平均為11.5%）更顯出上述禁止歧視法律的重要。

(五) 建立借貸人信用史 (Building Credit)：本項指標群主要在評估徵信機構是否健全信用資料蒐集，以利中小企業與未有足夠信用紀錄的個人進行借貸。目前 APEC 區域尚有7個經濟體的徵信機構未能針對正式微型貸款提供報告，另有半數經濟

體未對個人借貸及帳款支付提供報告，我國則均已提供相關報告。

二、市場近用性

- (一) 在水資源取得方面²，Dashboard 採用世界銀行「世界發展指標」而我國無此資料。根據水利署「歷年各縣市供水普及率統計³」，2019年台灣都會地區自來水普及率已達95%以上，非六都地區也達到87%以上的自來水供水率，與APEC整體落差不大。
- (二) 在婦女就業方面，指標「2.4.2婦女失業率」我國2019年數據為3.58%，略高於2018年的3.48%，2020受嚴重特殊傳染性肺炎疫情影響，4至8月份女性失業率上升介於3.91%~3.98%之間，然相較於APEC整體失業率的攀升程度⁴尚屬穩定。
- (三) 在「2.4.1自營作業與無酬家屬工作者比例」部分，我國2019年女性從事自營作業與無酬家屬工作者比例為14.23%，略低於2018年之14.46%。
- (四) 在「2.3.1近用國際貿易市場」部分，我國使用經濟部提供之數據，未能從網路上取得。
- (五) 在「2.5反就業歧視法制」部分⁵，我國法制完備。在「2.5.3男

² 2020年12月，APEC 政策支援小組(以下簡稱 PSU)建議移除指標2.1.1到2.1.4有關飲用水源改善、使用良好衛生設施之基礎建設指標，改以世界銀行「世界發展指標」(World Development Indicators)中「使用安全且妥善管理的飲用水服務」[people using safely managed drinking water services (% of population)]與「使用安全且妥善管理的衛生設施」[people using safely managed sanitation services (% of population)]等指標代替。另建議增加「鄉村和都市地區的電力服務可得性」和「整體基礎建設品質」到 Dashboard 之中，以涵蓋更多經濟體，且持續獲得世界銀行的更新。

³ 歷年各縣市供水普及率統計 <https://www.wra.gov.tw/cp.aspx?n=2987>。取用日期：2020/7/28。

⁴ 根據 PSU 預估，2020年整體失業率將急速上升至5.4%。https://www.apec.org/-/media/APEC/Publications/2020/11/APEC-in-Charts-2020/220_PSU_APEC-in-Charts-2020.pdf

⁵ 指標「2.5.1公共空間可得性」(SIGI “Access to public space”)原本採用 OECD 制度與發展資料庫之社會包容性及性別指標，PSU 建議2021年改用同一資料庫的「遷徙自由度」(SIGI “Freedom of movement”) 指標。

女薪資落差」方面，2018年女性每月經常性薪資換算成時薪約為男性之0.8769，2019年則是0.8824，有微幅提升，薪資落差情形略有改善。⁶

三、技能、能力建構與健康

- (一) 在「3.1.1教育可得性」部分，我國「識字率、各等級教育在學率」加權指數，根據教育部在學率統計⁷，在小學階段，男性淨在學率略高於女性，兩者無明顯差距；在中等教育階段（包含國中、高中與綜合高中、高職）女性淨在學率則略高於男性；在高等教育階段，女性則明顯高於男性。在識字率部分，男性略高於女性，分別為99.80%與98.13%，詳見表一。⁸由此計算可得2019年指數為101。

表一

	識字率 (%)		初等教育淨在學率 (%)		中等教育淨在學率 (%)		高等教育粗在學率 (%)	
	男	女	男	女	男	女	男	女
2018	99.78	97.99	97.14	97.04	95.31	95.99	80.24	89.53
2019	99.80	98.13	97.03	96.93	95.24	96.08	80.72	89.97

- (二) 「3.3.1中等技職教育」之中，女學生比例從2018年43%，到2019年略降為42.62%。
- (三) 在 OECD PISA 2018指標中，受測的台灣女學生在數學獲得529分/700分，在閱讀則獲得514分/700分；男女分數比在數學為1.01，在閱讀則為0.96，兩者差距不大。

⁶ 指標「2.5.3男女薪資落差」APEC 計算方式為將百分比進位到小數點後一位，因此2014年以後我國數據皆顯示為0.9，然此做法導致無法看出更精細的變化。

⁷ <https://stats.moe.gov.tw/qframe.aspx?qno=MgA3AA2>。

⁸ 有關3.1.1高等教育粗在學率，指標係引用世界經濟論壇之性別落差報告，採用的是「粗在學率 gross enrolment ratio」，但在2019年版 Dashboard 指標計算說明之中，tertiary level 卻是「淨在學率 net enrollment ratio」，應為誤植。

- (四) 在健康方面，「3.4.1生育期患有貧血的婦女比例」，依衛福部2017-2019年間「懷孕婦女營養狀況追蹤調查」，我國婦女整體貧血盛行率為19.45%。而2018年「3.4.2孕產婦死亡率」達到2008年以來的新高，為每十萬活產有12.2名孕產婦死亡；2019則為16.0名，雖遠低於APEC平均，但仍應檢視產婦死亡逐年攀升之原因。而「3.4.4每一萬人口病床數」則呈現穩定成長的趨勢，從2017年69.8床，2018年71.02床，到2019年71.29床，顯示整體醫療量能穩定成長。「3.4.5專業接生比例」則維持在99.93%的高比例。在「3.4.3 15歲以上女性患有愛滋/HIV 病毒比例」，過去維持在0.01左右的比例，2018年來到0.02，而2019年則在0.015，無顯著變化。
- (五) 「3.4.6-3.4.8保障婦女在家與職場人身安全法制」方面，我國已有完備法制。在統計數據方面，「性別工作平等案件」受理件數/成立件數從2017年463/113件，2018年429/101件，到2019年400/99件，受理件數有穩定下降趨勢，成立比例則維持在25%左右。

四、領導力、發聲及代表性

- (一) 我國女性不論其婚姻狀態，皆與男性擁有平等之(1)申請護照之權利(2)簽署契約之權利(3)登記企業之權利。
- (二) 指標「4.4.1女性每日從事無酬家務勞動時間」，2010、2013及2016年係由行政院主計總處辦理「婦女婚育與就業調查」，針對15歲以上女性觀察每日無酬照顧時間。2019年則由衛福部首次整合主計總處「婦女婚育與就業調查」，辦理「15-64歲婦女生活狀況調查」，⁹結果顯示我國15-64歲婦女平均每日無酬照顧時間為3.18小時(190分鐘)。

⁹ 行政院主計總處「婦女婚育與就業調查」與衛福部「15-64歲婦女生活狀況調查」，調查對象、抽樣設計、推計方法均不相同，無法進行跨年度之比較。

- (三) 在政治領導力方面，我國在2020年內閣改組後，行政院二級部會首長的女性比例降低到12.5%，為2000年以來最低，且國防、教育、外交、科技、衛福等五個部會自成立以來皆無女性首長。我國女性立法委員則在2020年底到達41.6%，為歷年最高，亦明顯高於 APEC 整體平均數（2019年為22.3%）。
- (四) 在「4.7.3女性最高層級政治決策」方面，APEC 婦女與經濟指標引用世界經濟論壇(World Economic Forum)性別落差報告之數據，我國則由行政院性別平等處與中選會提供資料，惟2019年 APEC 出版之報告附件漏列我國2017年與2018年數據。若採用銓敘部「全國公務人員人數按官等分」統計，2018年簡任人員中女性占34.61%，2019年則微幅提升到35.51%。¹⁰
- (五) 在「私部門領導力」部分，根據經濟部商業司「公司統計資料」顯示，公司負責人在2018年有30.39%為女性，2019年有30.77%。¹¹然若以資本額來看，2018年女性持有資本額僅占11.29%，2019年則為11.57%。
- (六) 指標「4.6.2公司高階管理人員女性比例」採用世界銀行「企業調查」(Enterprise Surveys) 資料，因此無我國的數據資料，相關部會亦無執行類似的調查計畫。然而，本項目是瞭解女性參與私部門參與決策的依據，為重要的經濟性別指標。除了瞭解當前的企業體質，長遠來看，該調查也供政策制定者與研究者進行跨地區和歷時性比較，協助他們對症下藥，創造更包容友善的企業環境。

以下簡要補充世界銀行執行本調查的方法，我國若要進行相關統計，可參照該方法進行抽樣，以具備 APEC

¹⁰ 出處：銓敘部「歷年全國公務人員按官等分」。取用日期：2020/7/28。

¹¹ 出處：經濟部商業司「公司登記資料」。

https://www.moea.gov.tw/Mns/dos/content/ContentLink.aspx?menu_id=6849。取用日期：2020/7/28。Dashboard 指標「4.6.1公司女性負責人」數值為：2017年36.4%，然根據商業司統計，2017年公司登記在女性負責人名下的比例為30.17%。

Dashboard 之可比較性，並在段尾提供階段可落實建議。

1. 說明

「企業調查」是世界銀行企業分析部門 (Enterprise Analysis Unit) 進行的全球性調查。由於部分問卷內容涉及政府關係和賄賂行為等敏感內容，在大部分的國家／經濟體皆是委託顧問公司執行，以提高所獲資料之正確性，並降低拒答的比例。在多數國家／經濟體是以電話訪問的方式對企業負責人或高階主管進行資料蒐集，也有少數以其他方式蒐集。

世界銀行首先以2008年的本地居民總收入(GNI) 將國家分為四個級別，表列如下：

表二

Size	GNI as of 2008	Total Sample Size ¹²
Very small	<\$15 billion	150
Small	\$15-100 billion	360
Medium	\$100-500 billion	1000
Large	>\$500 billion	1320

根據行政院主計總處¹³，2008年我國 GNI 為425.52十億美元，對應上表為中型經濟體，總樣本數應達1000份。而下表三則列出不同規模經濟體的分層數量：

表三

Size	# of manuf. industries	# of services industries	Rest of the non-agric. economy
Very small	1	Together (1)	
Small	1	1	1

¹² 在實際調查時不一定每個國家／經濟體都能滿足這個數量。世界銀行羅列出的限制包括：預算限制、部分題目拒答導致的資料不齊全等。

¹³ 行政院主計總處「國民所得及經濟成長統計資料庫」>國民所得統計常用資料>2008年>國民所得毛額 GNI (名目值，百萬美元)。 <https://www.stat.gov.tw/mp.asp?mp=4>。取用日期：2020/12/28。

Medium	5	1	1
Large	7	1	1

以中型經濟體為例，應將母體分成七個群體進行抽樣，分別是：製造業中四個最重要的產業，其他製造業合併為一個階層進行抽樣；服務業採零售業進行抽樣；而剩下的非農業部門則合併為一個階層進行抽樣。

以同樣計為中型經濟體的馬來西亞為例，該調查在2015 – 2016年間進行，共訪談1,000位企業主或高階主管。接受調查的1,000家企業分別屬於：食品製造業(158)、成衣製造業(63)、化學材料製造業(86)、電子與通訊設備製造業(92)、其他製造業(186)、零售業(180)、其他非農業產業(235)。前四類是該國最重要的製造業，各自獨立為一個階層；剩下的製造業合起來成為第五個階層；服務業以零售業為階層進行抽樣；最後，剩下的非農業產業合起來成為第七個階層。¹⁴

2. 問卷的性別面向

在進行「企業 x 性別」的交叉分析時，世界銀行的「企業調查」的資料共進行六項分析，其中與企業高層級領導力相關的有三：

- i. 女性參與到擁有者層級的企業比例 (percent of firms with female participation in ownership)
- ii. 擁有者之中，女性超過半數的企業比例 (percent of firms with majority female ownership)
- iii. 具有（至少）一位女性最高層級主管的企業比例 (percent of firms with a female top manager)¹⁵

¹⁴ 世界銀行企業調查：馬來西亞。

<https://www.enterprisesurveys.org/en/data/exploreconomies/2015/malaysia#gender>。取用日期：2020/12/28。

¹⁵ iii 項即為 APEC 婦女與經濟 Dashboard 指標「4.6.2公司高階管理人員女性比例」。

3. 現階段推動方向建議

- i. 我國既有統計資料中最接近此指標的資料為主計總處「人力資源調查統計>就業者之職業」之「民意代表、主管及經理人員」項目。然此項未區分政治與經濟領域，無法看出私部門女性獲得決策權力的情形。若能獲得「女性主管及經理人員，按產業別分」的原始資料，雖無法對應 APEC Dashboard 數據進行國際比較，仍有益於後續分析。
- ii. 若尚無法進行1,000例隨機抽樣的大型調查，可先針對大型企業，如上市櫃、資本額或營業額超過特定金額、僱員超過特定人數之企業，及國營事業進行調查或資料蒐集，除了符合成本效益，也兼顧實務上較容易規範的民間部門，在政策制定與落實的過程可引起示範效果，逐步推動到中小企業。

(七) 根據教育部大專校院校長人數統計，指標「4.8.2大專校院校長性別比」(男校長人數/女校長人數)在2017年為8.24，2018年為9.93，2019年為9.13。¹⁶

(八) 在指標「4.8.1法官性別比」的部分，呈現穩定下降的趨勢，從2008年1.3到2018年1.0，2019年此數值已小於1，顯示各級法官女性已超過男性。然值得注意的是，雖女性法官人數在地方法院超過男性，但越高層級的法院，女性比例越低。詳表四。

¹⁶ 出處：教育部「大專校院女性校長人數及比率」。
<https://depart.moe.edu.tw/ED4500/cp.aspx?n=C1EE66D2D9BD36A5>。取用日期：2020/7/28。
Dashboard 指標「4.8.2大專校院校長之男女比」我國2017年數值為13.0，惟根據教育部統計，應為2017年8.24，2018年9.93，2019年9.13。

表四

		司法院大法官		最高法院		最高行政法院		高等行政法院		高等法院及分院		地方法院	
		男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
2018	人數	11	4	34	18	7	5	30	17	190	164	624	711
	比例	26.7%		34.6%		41.7%		36.2%		46.3%		53.3%	
2019	人數	11	4	36	21	5	6	30	18	184	173	637	714
	比例	26.7%		36.8%		54.5%		37.5%		48.5%		52.8%	

五、創新與科技

- (一) 在使用手機與電信訊號方面，我國平均每人有1.24支手機，而「5.1.2電信訊號之覆蓋率」則為100%。惟今年5G訊號開台，可持續追蹤5G訊號覆蓋率。
- (二) 在「5.2.1網路使用」方面，2019年網路使用者維持在86.2%，女性則是從2018年84.7%略降到2019年83.8%。而2019「5.2.4過去一年曾經使用網路購物」，女性為68.0%，顯著高於男性之58.8%。¹⁷
- (三) 在指標「5.3網路整備度」(Networked Readiness)方面資料明顯不足，尤其缺少指標「5.3.2政府提供線上服務」資料¹⁸。
- (四) 女性在STEM領域參與部分，指標「5.4.1高等教育中女性畢業於STEM領域比例」與「5.4.2高等教育中女性畢業於工程、

¹⁷ 出處：國家發展委員會「2019年性別數位機會發展現況」。

<https://ws.ndc.gov.tw/Download.ashx?u=LzAwMS9hZG1pbmlzdHJhdG9yLzEwL2NrZmlsZS8wY2E1NTAyMCOyMzA4LTQyYTUtOTMwYS1jMlIIZTAxYzNkYTMucGRm&n=6ZmE5Lu2Ni0xMDjmgKfliKXmkbrpolHmiYvlhooucGRm&icon=.pdf>。取用日期：2020/7/28。

¹⁸ 針對指標「5.3.3 資訊與通信科技對獲得基本服務的影響」，PSU 建議以世界經濟論壇「科技整備度」(Technological readiness)與國際通訊聯盟(ITU)「國際網路頻寬」(International internet bandwidth)等兩項指標取代原本的世界經濟論壇「資訊與通信科技對基本服務可得性的衝擊」指標。另外，針對指標「5.3.4 虛擬社交網絡的使用情形」，PSU 建議以 ITU「個人擁有手機的比例，以性別分」(Proportion of individuals who own a mobile telephone, by sex)與「每一百位居民之中，擁有固網寬頻連線的人數」(Fixed internet broadband subscriptions per 100 inhabitants)等兩項指標取代原本的世界經濟論壇「虛擬社交媒體的使用情形」(Use of virtual social media networks)。

製造及建築領域比例」無法從現有數據中計算¹⁹，然根據教育部統計，2018年「從 STEM 領域畢業的女性畢業生占該領域畢業生」比例為24.71%，²⁰「從工程、製造與營建領域畢業的女性畢業生占該領域畢業生」比例為18.89%。

(五) 在女性研究與發展人才部分，「5.4.3女性研究人員」2018年占22.61%，與2017年無明顯落差；「5.4.4女性研發人員」2018年則占26.82%，較2017年之26.7%有微幅提升。

(六) 「環保意識與行動」方面，根據2018年耶魯大學環境表現指標(EPI)，我國「5.5.1家屋空氣品質」得分為65.32，與2016年之95分相去甚遠，應是有改變採計項目或計算方式。²¹在「5.5.2暴露於空汙程度」指標，2017年為67.4，2018年為67.35，落差不大。

(七) 在「5.5.4農藥法規」部分²²，EPI 2018未採計本項目；在「5.5.5不過度捕撈」部分，則有改變計算方式，無法直接比較。

¹⁹ 女性在STEM領域參與指標，教育部修改指標計算方式為「自然科學、數學及統計」、「資訊通訊科技」及「工程、製造及營建」領域之數據，惟歷年僅擷取「自然科學、數學及統計」領域，致與APEC過往指標不一致。

²⁰ 出處：教育部「大專校院畢業生人數－按領域、等級與性別分」以及教育部「高等教育中女性畢業於科學、技術、工程及數學領域比例（百分比）」。

<https://depart.moe.edu.tw/ED4500/cp.aspx?n=DCD2BE18CFAF30D0>。取用日期：2020/7/28。

Dashboard 中「5.4.1高等教育中女性畢業於STEM領域比例」2017年為42.3%，因教育部改變其計算公式，2017年與2018年度數據落差較大，無法直接比較。

²¹ 2018年採計項目為「家戶使用固態燃料的比例」。

²² 針對指標5.5.4，原本使用國際地球科學資訊網路中心(CIESIN)與耶魯大學發展的環境表現指標(EPI)之中的「農藥法規」(Pesticide regulation)，PSU建議改用同一資料庫之中的「廢棄物管理」(Waste management)指標取代。

貳、結論與建議

本報告主要目的為檢視2018-2020年我國指標達成與更新情形，並提出優勢與應加強指標，彙整說明如下：

觀察我國具優勢指標，在獲得資本與資產面向，女性在金融機構的儲蓄及借貸比例，為 APEC 區域內排名前3位，值得注意的是女性進入市場就業情況，因我國疫情控制良好，2020年國內女性失業率上升情形相較 APEC 整體尚屬穩定，且我國反就業歧視法律堪稱完備，男女薪資落差亦呈改善趨勢。在技能與能力建構面向，我國兩性接受各級教育的比率無明顯差距，而在政治領導力面向，我國女性立法委員在2020年底達到歷年最高(41.6%)，且顯著高於 APEC 整體平均(2019年為22.3%)。

有關我國應加強指標，在獲得資本與資產面向，我國女性勞動市場參與率仍持續低於 APEC 整體，另在健康方面，孕產婦死亡率有逐年上升趨勢，產期照護的提升應受關注。在領導力、話語權面向，2020年行政院內閣改組後，部會首長女性比例下降，在司法部門也有越高層級法院，女性法官人數越低的現象，為促進女性經濟及決策參與，行政院已將「提升女性經濟力」及「促進公私部門決策參與之性別平等」列為性別平等重要議題，並督促相關機關設定績效指標，加強推動有關具體做法。

APEC 婦女與經濟指標之數據來源，多為引用國際組織資料庫，為避免因國際組織未收錄我國數據而造成資料缺漏情形，有賴於我國各部會參酌國際組織指標之定義及內涵，辦理調查或蒐集統計資料，例如世界銀行之企業調查有關「公司高階管理人員女性比例」、「世界發展指標」有關基礎建設如衛生設施(詳見註腳2)，及聯合國「政府提供線上服務」之指標等，以利未來全面衡量我國婦女參與經濟的情況與進展。